

Portfolios des apprenants



Objectif du module

Ce module donne accès aux portfolios des apprenants.

Les acquis de l'apprentissage sont tracés dans le portfolio de l'apprenant. Il s'agit d'un outil de collecte des travaux réalisés par l'apprenant et de réflexions sur ses apprentissages.

Le principe du Portfolio

- Il est élaboré par l'apprenant,
- Il constitue une preuve de ses apprentissages et de ses compétences apportés par lui-même,
- Il l'engage dans une démarche réflexive de développement professionnel,
- Il est un support aux entretiens professionnels organisés par l'équipe pédagogique tout au long de la formation.

Ce support personnel appartient à l'apprenant et est évolutif dans le temps. Le portfolio est le témoin de son parcours de formation.

“ Ce que l'apprenant sait, ce qu'il comprend et ce qu'il est capable de démontrer au terme de son parcours de formation ”

Suivi du portfolio d'un apprenant

- 1 Sélectionnez dans la liste des classes, la classe recherchée. Le nommage des classes est automatiquement créé lors de l'import des fichiers par l'administrateur. Les noms de classes peuvent être différents d'un établissement à l'autre.
- 2 Sélectionnez l'élève dans la liste

Sélection de la classe et de l'apprenant

TAGORA 1

← PRÉCÉDENT AMIEL Ryan 2 SUIVANT →

AMIEL Ryan

ANGUIANO Maëva

BASTIDE Romain

Présentation Ma carte de visite professionnelle

Présentation

Cette rubrique permet de visualiser la présentation personnelle faite par l'apprenant.

- Ma carte de visite professionnelle ³. Il est possible de rattacher à cette présentation le CV vidéo et le CV audio.
- Mon parcours de formation ⁴
- Mes expériences dans les organisations ⁵
- Mon projet professionnel ⁶

The screenshot shows the 'Ma carte de visite professionnelle' section. On the left is a navigation menu with 'Ma carte de visite professionnelle' highlighted and marked with a '3'. The main content area includes:

- Form fields for 'Nom / Prénom (obligatoire)' containing 'AMIÉL Ryan' and 'Vidéo de présentation'.
- Form fields for 'ryan.png' and 'Fichier audio de présentation'.
- A text area for 'Mes centres d'intérêts' containing 'Sport - Amis'.
- A text area for 'Mes activités extra-scolaires' containing 'Football - Minecraft et autres jeux vidéos'.
- A text area for 'Mes qualités - Mes points forts' containing 'Bon relationnel - Disponible et volontaire'.
- An 'Informations supplémentaires' section with 'Association de foot : bénévole'.

The screenshot shows the 'Mon parcours de formation' section. On the left, 'Mon parcours de formation' is highlighted and marked with a '4'. The main content area includes:

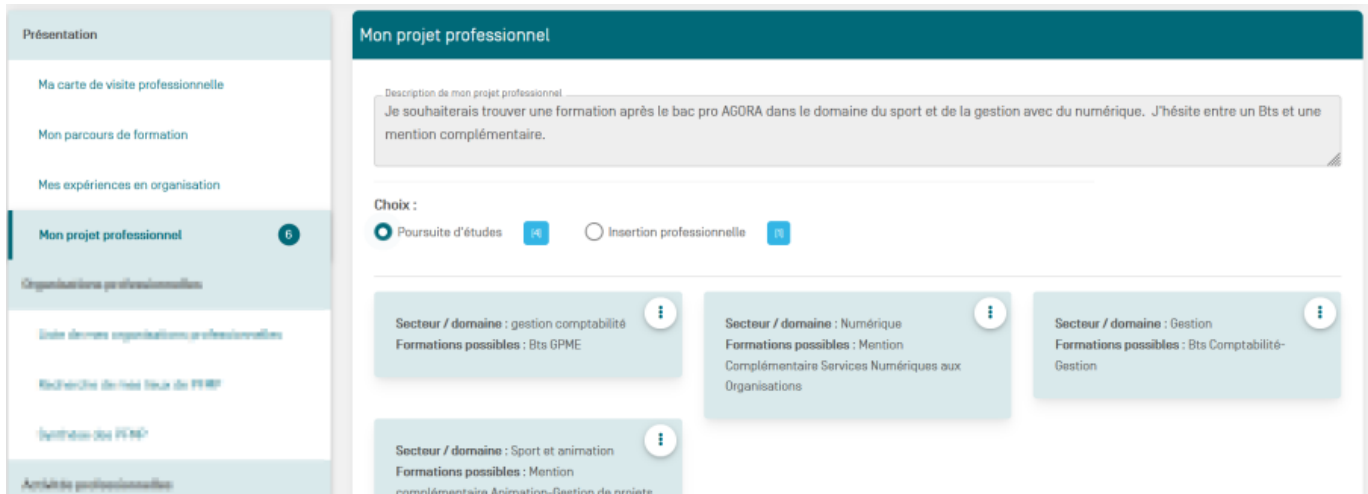
- 'Formation suivie actuellement (obligatoire)' with 'Baccalauréat professionnel Assistance à la gestion des Organisations et de leurs Activités'.
- 'Centre de formation' with 'Lycée Renoir - 52 rue de la Lande - 33500 Libourne'.
- 'Description de mon parcours de formation antérieur' with a text area containing: 'J'ai commencé ma scolarité à l'école primaire de Sigoulès en Dordogne [24]. Puis, j'ai déménagé à Branne [33] avec mes parents. En 2016, je suis rentré en 6ème au collège Pierre Perret de Branne en Gironde [33]. Comme j'étais intéressé par la gestion, j'ai fait en 4ème les "portes ouvertes" du lycée à Libourne qui proposait cette formation. Nous y sommes allés'.
- Two summary cards for establishments:
 - Establishment: Collège Pierre Perret, Adresse: 33420 Branne, Statut: Statut scolaire.
 - Establishment: Lycée Renoir, Adresse: 52 rue de la Lande 33500 Libourne, Statut: Statut scolaire.

The screenshot shows the 'Mes expériences en organisation' section. On the left, 'Mes expériences en organisation' is highlighted and marked with a '5'. The main content area displays two experience cards:

- Card 1: Poste occupé : gestion; Nom de l'organisation : BTP Noillac & Fils; Période : 01/03/2021 - 21/03/2021; Adresse / code postal / ville : 5 rue Mirabeau - 33126 Fronsac.
- Card 2: Poste occupé : bénévole; Nom de l'organisation : Association de foot - Côtesaux du Libournais; Période : 01/09/2018 - 31/05/2022; Adresse / code postal / ville : Stade 33420 Génissac.

Le projet professionnel est une partie intéressante du portfolio. Elle permet de préparer progressivement l'apprenant au postbac que ce soit dans le cadre d'une insertion professionnelle ou d'une poursuite d'études ou les deux s'il est indécis.

Il collecte toutes ses recherches et les fait évoluer tout au long de son parcours de formation.



► **Organisations professionnelles**

Cette rubrique offre une vue d'ensemble sur les organisations professionnelles rencontrées par l'apprenant. Ainsi, vous trouverez :

- La liste des organisations réelles ou fictives dans lesquelles l'apprenant s'est formé ⁷. Les couleurs affichées sur le côté gauche correspondent à la nature de la rencontre avec l'organisation (PFMP, chef d'œuvre, activités événementielles) ⁸
- Les organisations prospectées pour une PFMP et l'état du suivi des recherches ⁹. Il est possible de visualiser le suivi de la recherche en cliquant sur ⁹
- La vue d'ensemble des différents services des organisations dans lesquelles l'apprenant a travaillé ¹⁰



Période	Organisation	Service	Tuteur
01/03/2021 - 26/03/2021	LABAROQUE SARL	Gestion	Virginie MARLONY (Gestionnaire administrative)
03/02/2020 - 23/02/2020	LABAROQUE SARL	Accueil	Marjory PAULIN (Accueil)
01/06/2021 - 13/06/2021	Sous-préfecture	Service des cartes grises	Claire MONTEIL (Cheffe de service)
14/06/2021 - 03/07/2021	Sous-préfecture	Service Permis de conduire	Sébastien MONDIN (Chef de service)
03/01/2021 - 30/01/2021	Pare Brise Expert	Gestion	JUBLIN Claudine (Gestionnaire)

Activités professionnelles

Cette rubrique donne accès :

- aux comptes-rendus liés à une organisation professionnelle
- aux comptes-rendus libres



Comptes-rendus liés à une organisation professionnelle ou comptes-rendus libres

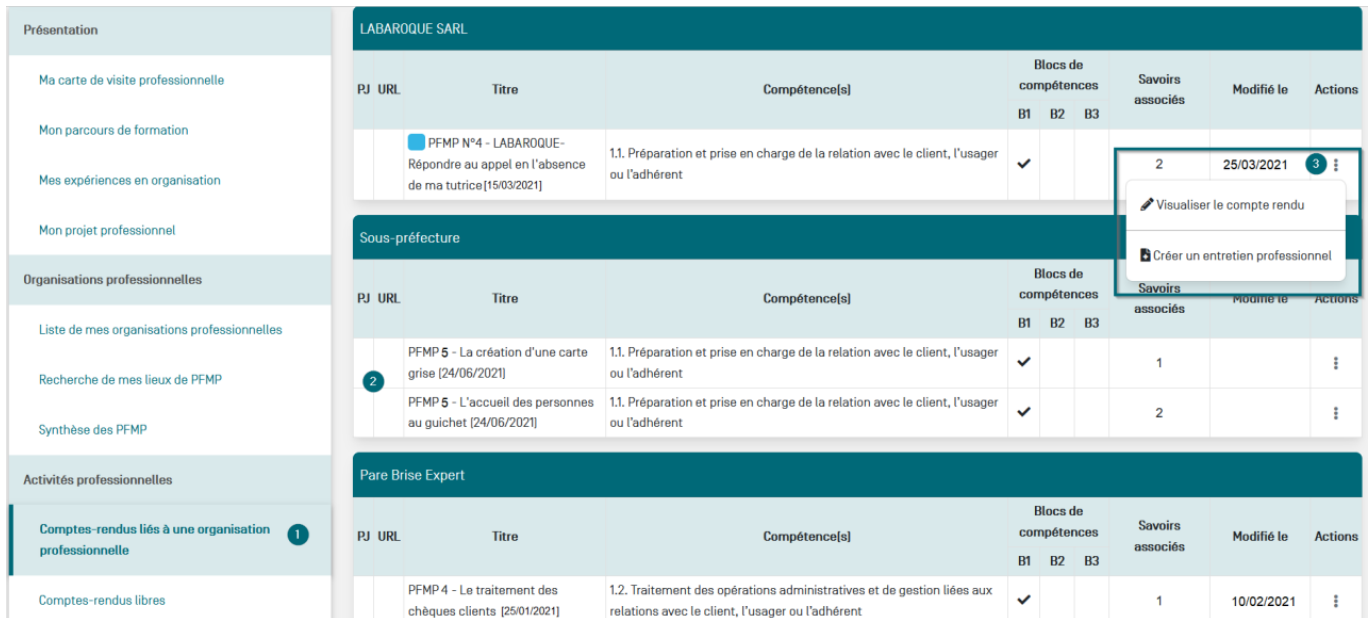
Vous visualisez l'ensemble des comptes-rendus de l'apprenant trié par organisation 1.

Cet état affiche une synthèse 2 des éléments suivants :

- Nombre de PJ
- URL
- Titre de l'activité ou de la situation professionnelle et sa date de création
- Compétence(s) liée(s) à la situation ou à l'activité

- Rattachement au bloc de compétences
- Nombre de savoirs associées : savoirs de gestion, savoirs économiques-juridiques et savoirs liés à la communication et au numérique
- Date de la dernière modification du compte-rendu.

En cliquant sur , vous pouvez visualiser le compte-rendu ou créer un entretien professionnel 



The screenshot shows a professional portfolio interface with a sidebar on the left and a main content area. The sidebar includes sections like 'Présentation', 'Organisations professionnelles', and 'Activités professionnelles'. The main content area displays a table of reports for three different organizations: LABAROQUE SARL, Sous-préfecture, and Pare Brise Expert. A dropdown menu is open over the 'Sous-préfecture' section, showing options to 'Visualiser le compte rendu' and 'Créer un entretien professionnel'. The table columns include 'PJ URL', 'Titre', 'Compétence(s)', 'Blocs de compétences' (B1, B2, B3), 'Savoirs associés', 'Modifié le', and 'Actions'.

PJ URL	Titre	Compétence(s)	Blocs de compétences			Savoirs associés	Modifié le	Actions
			B1	B2	B3			
LABAROQUE SARL								
	PFMP N°4 - LABAROQUE - Répondre au appel en l'absence de ma tutrice [15/03/2021]	1.1. Préparation et prise en charge de la relation avec le client, l'usager ou l'adhérent	✓			2	25/03/2021	⋮
Sous-préfecture								
	PFMP 5 - La création d'une carte grise [24/06/2021]	1.1. Préparation et prise en charge de la relation avec le client, l'usager ou l'adhérent	✓			1		⋮
	PFMP 5 - L'accueil des personnes au guichet [24/06/2021]	1.1. Préparation et prise en charge de la relation avec le client, l'usager ou l'adhérent	✓			2		⋮
Pare Brise Expert								
	PFMP 4 - Le traitement des chèques clients [25/01/2021]	1.2. Traitement des opérations administratives et de gestion liées aux relations avec le client, l'usager ou l'adhérent	✓			1	10/02/2021	⋮

Visualiser un compte-rendu


Le compte-rendu est un outil de formation important pour l'apprenant et pour l'enseignant.

Cette collecte de traces écrites permet de demander à l'apprenant la production d'écrits qui pourront être analysés ainsi que le rattachement aux compétences et aux savoirs associés dont il a eu besoin pour son activité.

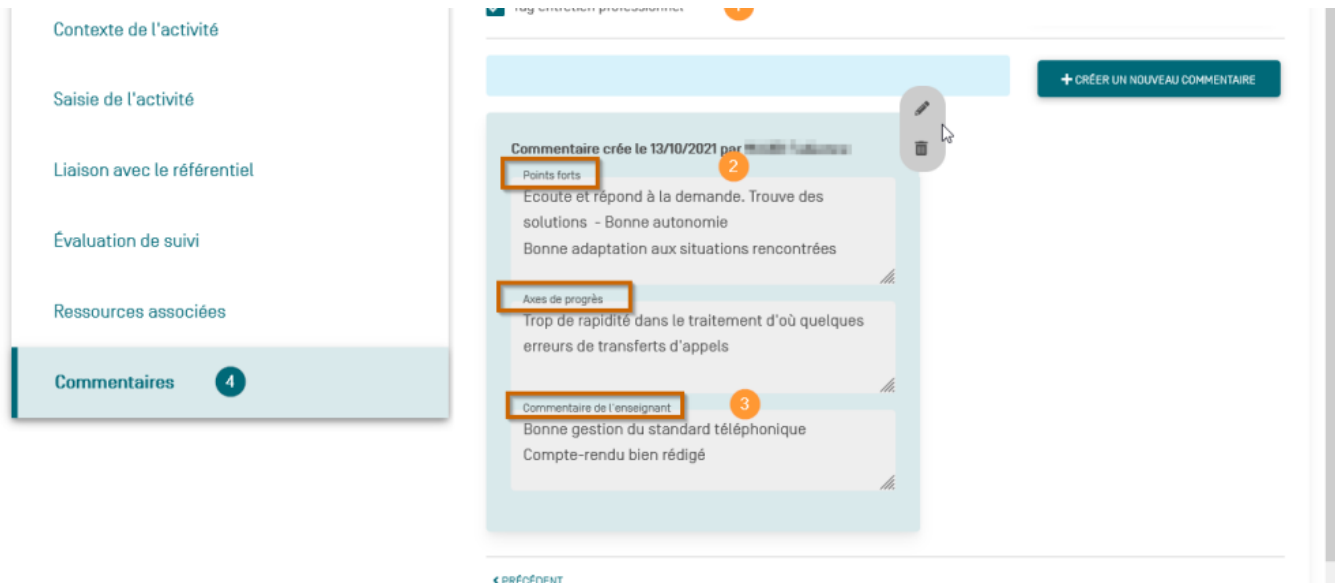
Cet objet écrit est forcément évolutif. La compétence, telle qu'il l'aura travaillée en seconde, ne sera pas la même que celle travaillée en 1ère voire en terminale. Il y aura des éléments ajoutés de manière spiralaire pour faire bouger le niveau de variabilité de la compétence.

Ces comptes-rendus réalisés par l'apprenant ont pour mission de l'aider à comprendre ce qu'il fait, pourquoi il le fait, comment et pour qui.

Ces écrits vont aussi permettre de travailler la maîtrise de la langue et l'enrichissement du lexique professionnel de l'apprenant.

Le compte-rendu peut être commenté par l'enseignant  en inscrivant les points forts et les axes de progrès. Ils sont visibles de l'apprenant pour l'aider à progresser et à l'encourager dans sa professionnalisation.

La partie **“Commentaires”** renseignée par l'enseignant n'est pas visible de l'apprenant.



Attention: Il convient de cocher le tag entretien professionnel pour avoir accès à **[Créer un entretien professionnel]** 3

Créer un entretien professionnel

L'entretien professionnel est un moment de réflexivité sur les réalisations et les pratiques de l'apprenant (feedback). Il s'agit d'aider l'apprenant à verbaliser l'acquisition de ses compétences. Ces acquis d'apprentissage, dans le processus de formation, sont un véritable levier pour une nouvelle forme de relation enseignant-élève. Nous sommes dans une relation d'accompagnement et d'individualisation de la progression de l'apprenant.

L'enseignant sélectionne, dans la liste des comptes-rendus, le compte-rendu pour lequel il souhaite s'entretenir avec l'apprenant. Il va ainsi créer un **"Entretien professionnel"** pour rendre compte de cet échange :

- La date de l'entretien est obligatoire. La date par défaut est celle du jour mais elle peut être modifiée 1
- Le niveau de complexité selon la situation professionnelle rencontrée 3. Ce niveau de complexité est variable selon l'activité réalisée et le niveau dans la formation
- Les compétences mises en œuvre dans l'activité 4 et le palier atteint par l'apprenant



NE = non évaluable - 1 = Non maîtrisé - 2 = Insuffisamment maîtrisée - 3 = Maîtrisée - 4 = Bien maîtrisée* Les points

forts et les axes de progrès **5**

- Un éventuel commentaire de l'enseignant non visible de l'apprenant **6**

Le compte-rendu est visible **2** en cliquant sur



Entretien professionnel : AMIEL Ryan [1AGORA]

Date de l'entretien (obligatoire) **1**

Compte-rendu associé : PFMP N°4 - LABAORROQUE- Répondre au appel en l'absence de ma tutrice [24/06/2021] **2**

Complexité de l'évaluation : Sans complexités (Sc) Intermédiaire (I) Bac Pro (Bp) **3**

Compétences mises en oeuvre dans l'activité

Compétences

1.1.2. Apporter une réponse adaptée à la demande	4	NE	1	2	3	4

Points forts **5**

Maîtrise du contexte entreprise - Sait répondre à la demande et sait justifier ses choix

Axes de progrès

Quelques erreurs de transfert d'appel - Traitement trop rapide - Appels en anglais

Commentaire

⚠ Ce commentaire ne sera pas visible de l'apprenant

Prochaine PFMP : prévoir la tenue du standard téléphonique **6**

Attention: L'évaluation des compétences n'apparaît pas dans l'interface de l'apprenant