

Tableau de bord des apprenants



Objectif du module

Le tableau de bord est un outil d'aide au pilotage pédagogique, il permet de suivre l'acquisition des compétences de chaque élève. Les données issues des comptes rendus d'activités et des entretiens formatifs viennent alimenter ces tableaux de bord.

Le tableau de bord apprenant est un outil d'aide à l'individualisation des apprentissages. Il facilite l'élaboration, en équipe pédagogique, de la stratégie de formation.

Suivi des tableaux de bord

Sélection de la classe et de l'apprenant

ZAGORA 1

← PRÉCÉDENT AMIEL Ryan 2

SUIVANT → 3

AFFICHAGE PAR COMPÉTENCES AFFICHAGE PAR SAVOIRS ASSOCIÉS 4 AFFICHAGE PAR DEGRÉ DE MAÎTRISE

- 1 Sélectionner la classe de l'apprenant
- 2 Rechercher dans la liste l'apprenant
- 3 Naviguer d'un apprenant à l'autre en cliquant sur [précédent] ou [suivant]
- 4 Afficher la vue recherchée : compétences, savoirs associés ou degré de maîtrise

► **Affichage par compétences**

La vue affiche, pour chaque compétence, le nombre de fois où elle a été mise en oeuvre.

<div> <div>AFFICHAGE PAR COMPÉTENCES</div> <div>AFFICHAGE PAR SAVOIRS ASSOCIÉS</div> <div>AFFICHAGE PAR DEGRÉ DE MAÎTRISE</div> </div>						
5						
Pôle 1 - Gestion des relations avec les clients, les usagers et les adhérents	PASSEPORT PROFESSIONNEL					
	Établissement de formation	PFMP / Apprentissage	Actions ponctuelles	Expérience extra-scolaire	Réel	Simulé
	6				7	
	1.1. Préparation et prise en charge de la relation avec le client, l'usager ou l'adhérent					
	1.1.1. Identifier les caractéristiques de la demande	1	1		2	
	1.1.2. Apporter une réponse adaptée à la demande	1	3		4	
	1.1.3. Produire, dans un environnement numérique, des supports de communication adaptés					
	1.1.4. Assurer le suivi administratif des opérations de promotion et de prospection					

- 5 Liste des compétences par pôle
- 6 Contexte de réalisation (établissement, PFMP, actions ponctuelles ou expériences personnelles)
- 7 Condition de réalisation réelle ou simulée

.

► **Affichage par savoirs associés**

La vue affiche, pour chaque savoir associé, le nombre de fois où il a été mis en oeuvre.

<div> <div>AFFICHAGE PAR COMPÉTENCES</div> <div>AFFICHAGE PAR SAVOIRS ASSOCIÉS</div> <div>AFFICHAGE PAR DEGRÉ DE MAÎTRISE</div> </div>						
8						
Bloc 1 - Gérer des relations avec les clients, les usagers et les adhérents	PASSEPORT PROFESSIONNEL					
	Établissement de formation	PFMP / Apprentissage	Actions ponctuelles	Expérience extra-scolaire	Réel	Simulé
	Savoirs de gestion					
	La relation « client » dans les organisations					
	Les actions de promotion et de prospection					
	La chaîne des documents liés aux ventes		2		2	
	Les ventes et les encaissements		1		1	
	Le suivi de la relation « client »					
	Les tableaux de bord « commerciaux »					

- 8 Liste des savoirs associés classés par savoirs de gestion, par savoirs juridiques et économiques et par savoirs liés à la communication et au numérique

Suivi du tableau de bord par degré de maîtrise

Ce tableau de bord de l'apprenant donne une vue très détaillée du degré de maîtrise des compétences mises en oeuvre.

9 Un filtrage des informations permet d'affiner la vue recherchée. La sélection de certains filtres fait apparaître ou disparaître des boutons d'actions.

- Filtres sur les unités certificatives
- Filtres sur les évaluations

- Filtres sur le niveau de complexités des évaluations

Sélection de la classe et de l'apprenant

2AGORA ▼ ← PRÉCÉDENT AMIEL Ryan ▼ SUIVANT →

AFFICHAGE PAR COMPÉTENCES AFFICHAGE PAR SAVOIRS ASSOCIÉS AFFICHAGE PAR DEGRÉ DE MAÎTRISE

9 **Filtres sur les unités**
☒ Tout afficher ☐ U1 ☐ U2 ☐ U32

Filtres sur le tag des évaluations
☒ Compte-rendu (Cr) ☒ Entretien formatif (Ef)

Filtres sur le niveau de complexités des évaluations
☒ Sans complexité (Sc) ☒ Intermédiaire (I) ☒ Bac Pro (Bp)

10 **BILAN INTERMÉDIAIRE**

► **Affichage du suivi par compétence**

Les entretiens professionnels évalués, pour jauger le degré d'acquisition de la compétence et obtenir des éléments supplémentaires, s'affichent sur ce tableau de bord.

- 1 Affichage des compétences détaillées
- 2 Affichage du niveaux d'acquisition de la compétences (objectifs intermédiaires ou objectifs terminaux)
- 3 Affichage du positionnement par compétence lors de l'entretien

The screenshot displays the 'Bilan des compétences' tool interface. The main window shows a list of competencies with a table of indicators. An orange circle highlights the 'Ajouter' (+) button in the top right. An orange arrow points from this button to a zoomed-in inset window. The inset window shows the 'Ajouter' button being clicked, and a new competency entry is added to the table. The inset window also shows the 'Ajouter' button being clicked again, and a new competency entry is added to the table.

-
-
-
- 4 Clic sur le niveau de complexité évalué [Bp] = Bac pro / [Sc] = Sans complexité / [I] = Intermédiaire
- 5 Affichage d'une vue d'ensemble sur l'évaluation des compétences concernant un entretien professionnel

6 Distinction de l'évaluation d'un compte-rendu [Cr] et d'un entretien formatif [Ef] par une forme différente

The screenshot displays the dashboard interface for competency evaluation. At the top, there are filters for 'Filtres sur le niveau de complexités des évaluations' (Sans complexités [Sc], Intermédiaire [I], Bac Pro [Bp]) and 'Filtres sur le tag des évaluations' (Compte-rendu [Cr], Entretien formatif [Ef]). The main table shows competencies with their intermediate and final acquisition levels. A callout box (5) shows a detailed view of a competency assessment for '1.2. Traitement des opérations administratives et de gestion liées aux relations avec le client, l'utilisateur ou l'adhérent' on 10/06/2021, with a level of 'Seconde Bac Pro'. The callout box (6) highlights the filter for 'Entretien formatif [Ef]'.

7 Jauge d'un niveau d'acquisition de la compétence selon les objectifs intermédiaires (niveau attendu en-cours de formation selon les objectifs fixés par l'enseignant/formateur) ou terminaux (objectifs attendus en fin de formation). Ce positionnement par compétence est réalisé selon le profil de l'apprenant.

The screenshot shows the dashboard with a callout box (7) displaying a 'Niveaux d'acquisition de la compétence' gauge. The gauge compares 'Objectifs intermédiaires' and 'Objectifs terminaux' for the competency '1.2. Traitement des opérations administratives et de gestion liées aux relations avec le client, l'utilisateur ou l'adhérent'. The gauge shows five levels: 'Compétence totalement acquise et transférable' (green), 'Compétence partiellement acquise' (light green), 'Compétence en cours d'acquisition, non stabilisée' (yellow), 'Compétence non acquise' (red), and 'Compétence non évaluée' (blue). The 'FERMER' button is visible at the bottom of the callout box.

10 Le bilan intermédiaire génère une synthèse des évaluations pratiquées à différents moments de la formation.

- 8 Constats et les conseils
- 9 Affichage de l'ensemble des bilans intermédiaires
- 10 Clic sur [Enregistrer] lors le bilan intermédiaire n'est pas définitif ou sur [Enregistrer définitivement] lors le bilan est clôturé

Bilan de AMIEL Ryan

Constats :

Conseils :

Bilan des compétences

1.1. Préparation et prise en charge de la relation avec le client, l'utilisateur ou l'adhérent

1.2. Traitement des opérations administratives et de gestion liées aux relations avec le client, l'utilisateur ou l'adhérent

1.3. Actualisation du système d'information en lien avec la relation avec le client, l'utilisateur ou l'adhérent

2.1. Suivi administratif de l'activité de production

2.2. Suivi financier de l'activité de production

2.3. Gestion opérationnelle des espaces (physiques et virtuels) de travail

3.1. Suivi de la carrière du personnel

3.2. Suivi organisationnel et financier de l'activité du personnel

3.3. Participation à l'activité sociale de l'organisation

07/06/2022

++

+

+

NE

NE

NE

FERMER

ENREGISTRER

ENREGISTRER DÉFINITIVEMENT

Attention: Ces bilans de compétences sont exportables dans le LSL Pro (livret scolaire dématérialisé)

Documentation Cpro

5/5